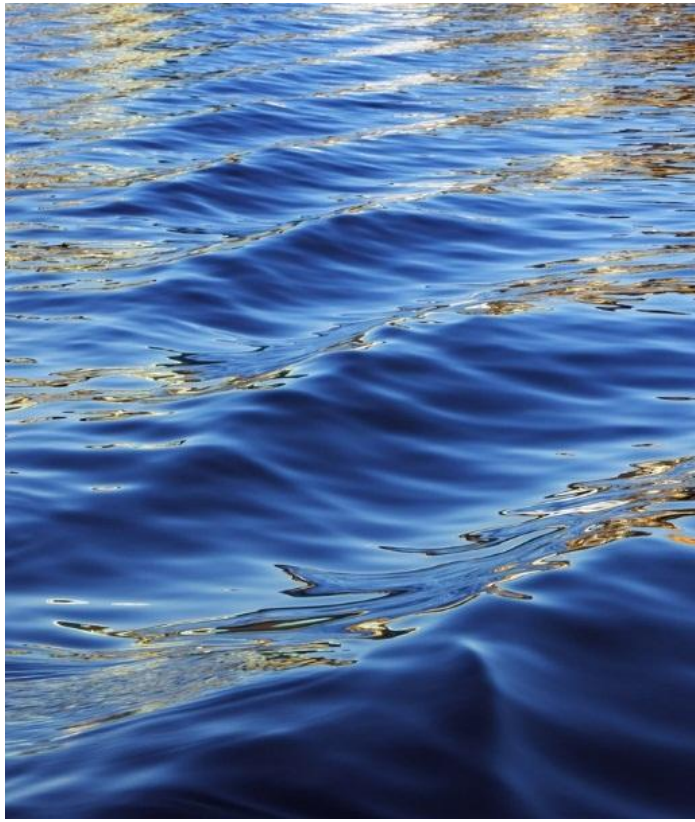
Szkolenia nowych kadr jako forma walki z brakiem specjalistów. Korzyści płynące z podnoszenia kwalifikacji pracowników.

Zuzanna Bieńkowska – STE Global Protection



Walka o pracownika trwa …

- Aż 72 proc.* przedsiębiorstw sygnalizuje, że pozyskanie nowych pracowników jest wyraźnie trudniejsze niż jeszcze dwa lata temu.
- Aż 9 proc.* firm w ogóle nie finalizuje prowadzonych rekrutacji.
- 46 proc.* firm zdecydowało się podnieść wynagrodzenia w okresie minionych 6 miesięcy
- branżami sygnalizującymi najczęściej zapotrzebowanie na nowych pracowników są: transport, gospodarka magazynowa i łączność (47 proc.) oraz **przemysł (43 proc.)***

* Dane z rynku polskiego – „PLANY PRACODAWCÓW", badanie realizowane przez RANDSTAD

Zapotrzebowanie kontra możliwości rynku pracy

- Stopa bezrobocia w Polsce (3 - 5%)
  - 01/2019 – 6,2 % (okres zimowy)

Styczeń 2019 r. z najniższym wskaźnikiem bezrobocia rejestrowanego od 1991 r.

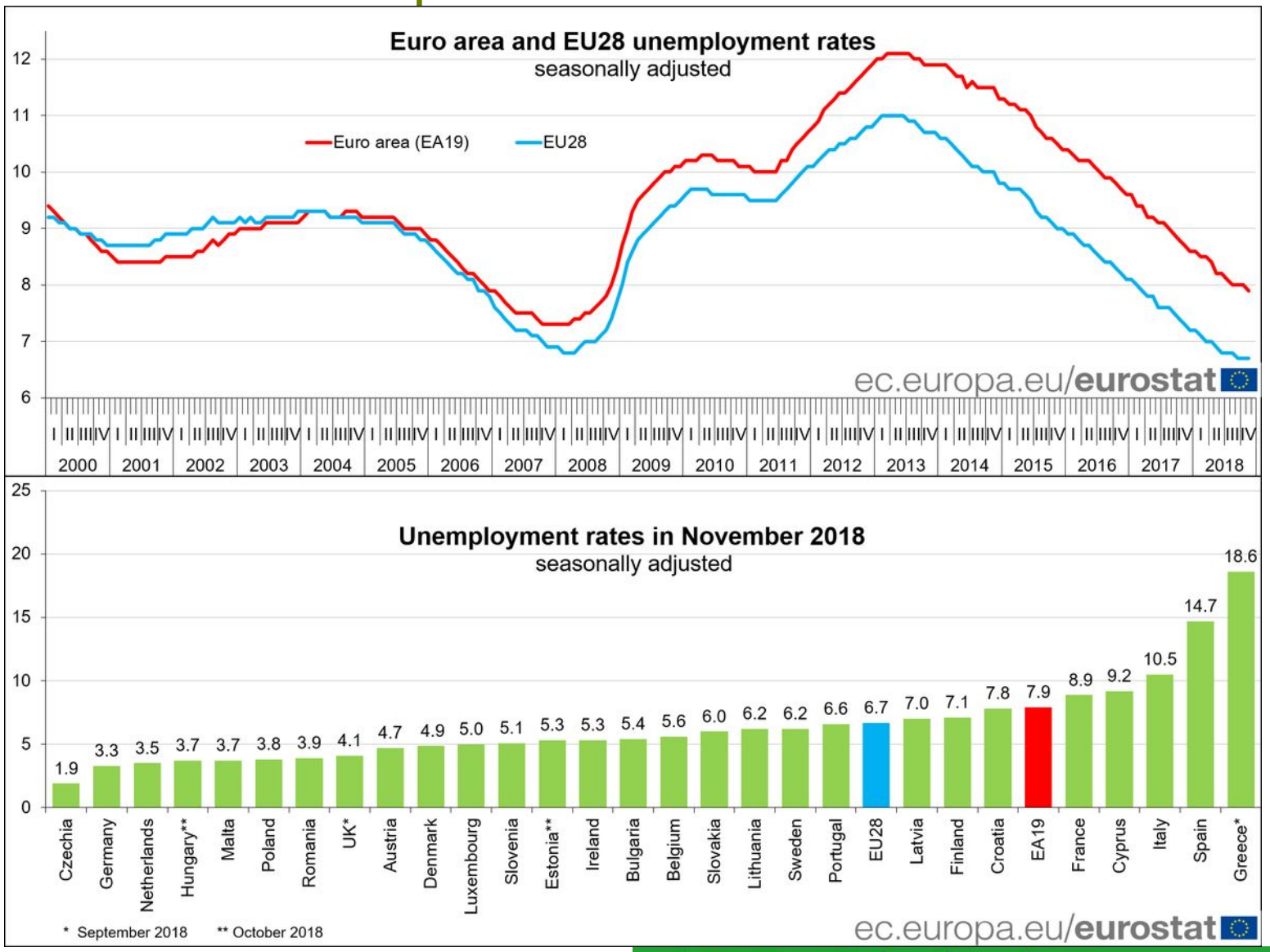
- Poziom stopy bezrobocia w styczniu br. był o 0,6 pkt. proc. niższy niż w styczniu ub.r. Począwszy od 1991 roku nigdy wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w styczniu nie był tak niski

OFERTY PRACY W BRANŻY IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH

- 01-02/2019 – 20 pracodawców (agencje pracy/ wykonawcy) - PORTALE PRACY

Pracodawcy do urzędów pracy w styczniu br. zgłosili 130,4 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Stopa bezrobocia w Europie – badanie EUROSTAT



Czy naprawdę nie da się nic zrobić?

SZKOLENIE !

- proces uzupełniania wiedzy niezbędnej do zachowania kompetencji wymaganych na stanowisku pracy i poprawy zachowań, które wywierają wpływ na efekty pracy, a także sprzyjają rozwojowi osobowości pracowników, pobudzaniu ich inwencji i przedsiębiorczości.

Dlaczego skorzystają wszyscy?

- Dzięki szkoleniom, poprawianiu umiejętności pracowników, manager zapewni swojej firmie **fachową kadrę** dobrze wyszkolonych pracowników, a przez to **zwiększy efektywność** i **wydajność** ich pracy oraz **zyski** swojej firmy.
- Szkolenia sprawiają, iż personel zwiększa swoją **pomysłowość**, **innowacyjność**, zyskuje nowe spojrzenie na wykonywane dotychczas rutynowo zadania.
- Inwestując w istniejącą już kadrę pracowniczą manager nie tylko **oszczędza pieniądze**, które musiałby poświęcić na przeprowadzenie nowej rekrutacji, ale również inwestuje w rozwój pracowników. Z drugiej strony, pracodawca zmuszony rekrutować nowych – może skupić się tylko i wyłącznie na poszukiwaniu ludzi chętnych do pracy (nie posiadających kwalifikacji), bo do pracy przygotuje ich przez dobrze dobrany system szkoleń.

SPRAWDZONE, ACZ NIEDOCENIONE METODY. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE – tzw. Uczenie się przez całe życie

Polska słabo na tle Unii

Udział dorosłych w kształceniu ustawicznym (w wieku 25–64 lat) – zaledwie 4 % (UE – 10,9 – dane na koniec 2017)

CIEKAWOSTKA

Te proporcje nie zmieniają się od lat, mimo że oprócz własnych pieniędzy przeznaczamy na ten cel duże kwoty z UE w ramach funduszy strukturalnych.

2 formy skorzystania z dofinansowań:

Aktywizacja osób bezrobotnych – środki krajowe i unijne

Szkolenia dla osób pracujących – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE – tzw. Uczenie się przez całe życie

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – POWIATOWE URZĘDY PRACY

Co można sfinansować ze środków KFS?

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE – tzw. Uczenie się przez całe życie

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – POWIATOWE URZĘDY PRACY

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

- O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji pracownik

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełny czy część etatu.

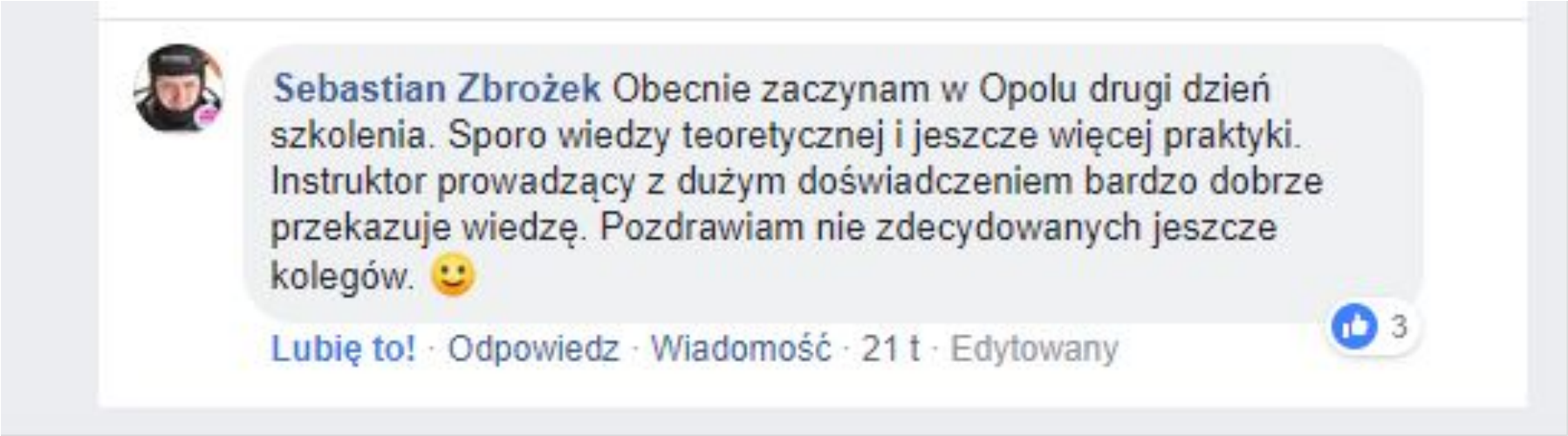
W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

CZY WARTO ?

CZY WARTO ?

Najświeższe oceny?



PO CO TO WSZYSTKO ?

PYTANIE: CO BY BYŁO GDYBY …

SZKOLIĆ „NIE KAZALI” ?

ELEKTRYKAPRADNIEJYKA.COM

PO CO TO WSZYSTKO ?

Jak nie powinno wyglądać szkolenie stanowiskowe.

Kim jest STE?

Od ponad 25 lat grupa STE prowadzi kursy, szkolenia, egzaminy, ekspertyzy/inspekcje i doradztwo dla branży przemysłowej

Oferta STE Global Protection obejmuje:

Montaż i Blacharstwo izolacji przemysłowych

Montaż rusztowań

Bezpieczna praca na wysokości

Inne (VCA, SCC, testy kompetencyjne – przemysł)

Materiał pochodzi z IV Konferencji Naukowo-Technicznej Heat Not Lost organizowanej przez https://hnl.pl/

Zuzanna Bieńkowska –
STE Global Protection

STE
BE COOL BE SAFE
STE Global Protection Sp. z o.o.